



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 23 फरवरी, 2004/4 फाल्गुन, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 19 फरवरी, 2004

संख्या पी० बी० डब्ल्यू०-सी०बी०(2) 3/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, लोक निर्माण विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ अभियन्ता-(सिविल) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या 1-81/71-पी० डब्ल्यू०, तारीख 18-1-1979 को अधिसूचित तथा समय-समय पर यथा संशोधित, दो हिमाचल प्रदेश पब्लिक वर्कस डिपार्टमेंट, जूनियर इंजिनियर (सिविल) क्लास-III (नान गजेटेड) रैकस्टमेंट एण्ड प्रमोशन रूल्स, 1979 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
मुभाष सी० नेगी,
प्रधान सचिव।

उपाब्ध "क"

हिमाचल प्रदेश, लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) वर्ग-III (अराजपन्नित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---------------------------------------|
| 1. पद का नाम | कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) |
| 2. पदों की संख्या | 1022 (एक हजार बाईस) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपन्नित) |
| 4. वेतनमान | रूपये 5800-200-7000-220-8100-275-9200 |
| 5. अचयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु। | 18 से 45 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों/अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे,

सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुग्रहित प्रभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और अनुभव आयुयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी/बैच अनुसार भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य योग्यताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से दसवीं पास हो या समतुल्य परीक्षा पास की हो।
- (ii) राज्य सरकार/केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुड़ियों, रीतियों और बोरियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : जैसा की स्तम्भ संख्या-11 में विहित है।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। (क) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा निम्न नीति से:—

(i) सम्बन्धित भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड या सरकार द्वारा समय-समय पर विहित के माध्यम से मैरिट के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा 45%

(ii) विभागीय स्तर पर, बैचवाईज आधार पर उस/उन अभ्यर्थी (अभ्यर्थियों) में से, जो मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थानों से अपेक्षित व्यावसायिक अर्हताएं रखता हो/रखते हैं, बैच की वरिष्ठता के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।

..... 22.5%

(iii) उन अभ्यर्थियों में से, जो संविदा के आधार पर विभाग द्वारा उचित प्रक्रिया अपनाते हुए नियुक्त किए गये हैं/थे और जिनका मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से अपेक्षित व्यावसायिक अर्हता के साथ हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में 7 वर्ष का निरन्तर संविदा सेवाकाल हो, नियुक्ति द्वारा, यदि संविदा सेवा के दौरान उनका कार्य और आचरण सन्तोषजनक पाया गया हो :

परन्तु यह कि इस उप-स्तम्भ के अधीन नियुक्ति के प्रयोजन के लिए वर्षवार संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी जिसमें ऐसे नियुक्ति वर्ष के बैच में वरिष्ठ अभ्यर्थी को उस अभ्यर्थी से ऊपर रखा जाएगा जिसमें पश्चात्पूर्वी बैच में सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्राप्त किया हो :

परन्तु यह और कि जहां किसी नियुक्ति वर्ष में एक ही बैच के एक से अधिक अभ्यर्थी नियुक्ति हेतु विचार में लाए जाने के पात्र हों तो उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को यथास्थिति, उनकी उस वर्ष की नियुक्ति की तारीख या संविदा के आधार पर भर्ती के लिए भर्ती के लिए चयन करते समय तैयार की गई मैरिट यदि कोई हो, के आधार पर अवधारित किया जाएगा।

..... 22.5%

(ख) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा :—

(i) सर्वेयरों में से, जिन्होंने कम से कम 2 वर्ष की सेवा सहित राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से

सिविल इंजीनियरिंग के ट्रेड में 3 वर्ष का डिप्लोमा किया हो या इसके समतुल्य हो;

..... 1%

(ii) सर्वेयरों में से जिनके पास कम से कम 8 वर्ष की सेवा सहित, मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या संस्थान से सर्वेयर/प्राहपकारिता (सिविल) के ट्रेड में दो वर्ष की अवधि का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का कोर्स हो या इसके समतुल्य हो।

..... 3%

(iii) कार्य निरीक्षकों में से, जिन्होंने केन्द्र/राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम से कम 3 वर्ष की अवधि का सिविल इंजीनियरिंग के ट्रेड में डिप्लोमा किया हो या इसके समतुल्य हो।

..... 1%

(iv) कार्य निरीक्षकों में से जिनके पास, कम से कम 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को सम्मिलित करके 8 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल सहित, केन्द्र/राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या संस्थान से सर्वेयर/प्राहपकारिता (सिविल) के ट्रेड में कम से कम 2 वर्ष की अवधि का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र कोर्स हो या इसके समतुल्य हो।

..... 2%

(v) दसवीं या इसके समतुल्य मान्यता प्राप्त अर्हताएं रखने वाले कार्य निरीक्षकों में से जिनका कम से कम 15 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 15 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो और जिन्होंने 6 माह का विहित विभागीय प्रशिक्षण कोर्स सफलता पूर्वक पूर्ण किया हो :

परन्तु यह कि यदि उपरोक्त स्तम्भ 11(i) में समक्ष दर्शित उपबन्धों के अनुसार उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होते हैं तो कोटा उपरोक्त स्तम्भ 11(ii) को जाएगा और यदि उपरोक्त स्तम्भ 11(iii) के अधीन उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होते हैं तो कोटा, उपरोक्त 11(iv) को जाएगा, और ऐसा न होने पर उपरोक्त स्तम्भ 11 (v) को जाएगा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित 200 बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :—

(i) 45 प्रतिशत सीधी भर्ती के अभ्यर्थियों के लिए अर्थात् बिन्दु संख्या 1, 2, 3, 5, 7, 10, 11, 14, 15,

18, 19, 22, 23, 27, 29, 31, 34, 37, 38, 41, 42, 46, 47, 51, 52, 55, 56, 59, 60, 63, 64, 68, 69, 72, 73, 77, 78, 82, 83, 85, 87, 89, 93, 94, 97, 98, 102, 103, 106, 107, 109, 111, 113, 115, 117, 118, 122, 124, 127, 129, 131, 134, 138, 139, 142, 143, 146, 147, 151, 152, 155, 156, 159, 161, 164, 165, 169, 171, 174, 177, 179, 180, 183, 184, 187, 188, 191, 192, 196, 197.

- (ii) 22.5 प्रतिशत वैचवाईज के अभ्यर्थियों के लिए अर्थात् बिन्दु संख्या 4, 8, 12, 16, 20, 24, 28, 32, 36, 40, 44, 48, 53, 57, 62, 67, 71, 76, 81, 86, 1, 96, 101, 105, 110, 114, 119, 123, 128, 132, 136, 141, 145, 149, 154, 158, 163, 167, 172, 176, 181, 185, 189, 194, 198.
- (iii) 22.5 प्रतिशत संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थियों के लिए अर्थात् बिन्दु संख्या 6, 9, 13, 17, 21, 26, 30, 35, 39, 43, 49, 54, 58, 61, 65, 70, 74, 79, 84, 88, 92, 95, 100, 104, 108, 112, 116, 121, 126, 130, 137, 140, 144, 148, 153, 157, 162, 168, 173, 178, 182, 186, 190, 193 और 200.
- (iv) 1 प्रतिशत अर्थात् बिन्दु संख्या 25, 75 सर्वेयरों के लिए जिन्होंने 2 वर्षों की सेवा सहित राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा किया हो।
- (v) 3 प्रतिशत अर्थात् बिन्दु संख्या 33, 66, 99, 133, 166, 199 सर्वेयरों के लिए जिनके पास कम से कम 8 वर्षों की सेवा सहित मान्यता प्राप्त संस्थान से सर्वेयर/प्राप्यकारिता (सिविल) के ट्रेड में 2 वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान कोर्स हो।
- (vi) 1 प्रतिशत अर्थात् बिन्दु संख्या 50 और 150 कार्य निरीक्षकों के लिए जिन्होंने राज्य/केन्द्र सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग के ट्रेड में कम से कम 3 वर्ष का डिप्लोमा किया हो।
- (vii) 2 प्रतिशत अर्थात् बिन्दु संख्या 80, 120 और 160 कार्य निरीक्षकों के लिए जिनके पास कम से कम 8 वर्षों की सेवा सहित मान्यता प्राप्त संस्थान से सर्वेयर/प्राप्यकारिता के ट्रेड में 2 वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का कोर्स हो।

(viii) 3 प्रतिशत अर्थात् बिन्दु संख्या 45, 90, 125, 135, 170, 175, 195 कार्य निरीक्षकों के लिए जो मैट्रिक तथा इसके समतुल्य शैक्षणिक अर्हताएं रखने के साथ 15 वर्ष का नियमित सेवाकाल रखते हों, और जिन्होंने 6 मास का विहित विभागीय प्रशिक्षण कोर्स सफलता पूर्वक पूर्ण किया हो।

रोस्टर प्रत्येक 200 बिन्दु प्वाइंट के पश्चात् दोहराया जाएगा जब तक कि दी गई प्रतिशतता तक समस्त प्रवर्गों को प्रतिनिधित्व तक प्राप्त नहीं हो जाता है। इसके पश्चात् पद उस प्रवर्ग में से भरा जाएगा जिस से पद रिक्त हुआ है।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, इनमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी

हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूड्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व संभरण पद पर की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिचित रहैगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी की समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथा-स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीची समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Government notification No. PBW-C-B (2)-3/94, dated 19-2-2004, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 19th February, 2004

No. PBW-C-B(2)-3/94.—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Public Works, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Public Works Department, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2004.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1979 notified vide notification No. 1-81/71-PW, dated 18-1-1979 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By ordre,

SUBHASH C. NEGI,
Principal Secretary.

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER (CIVIL) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN HIMACHAL PRADESH PUBLIC WORKS DEPARTMENT

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. Name of the post | Junior Engineer (Civil) |
| 2. Number of posts | 1022 (One thousand and twenty Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 4. Scale of pay | Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200. |
| 5. Whether selection post or Non-selection post. | Non Selection |

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case of candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualifications :

- (i) Should have passed Matriculation or its equivalent from a recognised Board/University.
- (ii) Diploma in (Civil) Engineering from an Institution recognised by the State Government/Central Government.

Desirable Qualifications :

- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : Not applicable.

Educational Qualifications :
As prescribed in Col. No. 11.

9. Period of probation, if any: or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by appointing authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

(a) 90% by direct recruitment in the following manner:—

- (i) By direct recruitment on merit basis through concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Public Service Commission or the Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board or as prescribed by the Government from time to time

.. 45%

- (ii) By direct recruitment on batch-wise basis at departmental level from amongst the candidate(s) who possesses the requisite professional qualification from the recognised technical Institutions on the basis of seniority of the batch.

.. 22.5%

- (iii) By appointment from amongst the candidates who were/are appointed on contract basis by the department by adopting proper procedure and who possesses requisite professional qualification from the recognised technical institution having 7 years of continuous contract service in Himachal Pradesh Public Works Department. If their performance and conduct during contract service has been found satisfactory:

Provided that for the purpose of appointment under this sub column the year wise combined seniority list shall be prepared wherein the candidate senior in batch in such recruitment year shall be reckoned senior to the candidate who has obtained diploma in Civil Engineering in subsequent batch:

Provided further that where in a recruitment year more than one candidate of the same batch are eligible to be considered for appointment then their *inter-se-seniority* will be determined with reference to their date of appointment in that recruitment year, or the merit, if any prepared at the time of making selection for recruitment on contract basis, as the case may be. .. 22.5%

(b) 10% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the following:—

- (i) 1% from amongst the Surveyors having three years Diploma in the trade of Civil Engineering or its equivalent from recognised University or Institute duly recognized by State Government/ Central Government with at least two years of service;
- (ii) 3% from amongst Surveyors having I. T. I. Course of two years duration in the trade of Surveyors/Draughtsman (Civil) or its equivalent from a recognised I. T. I./ Institute with atleast 8 years of service;
- (iii) 1% from amongst Works Inspectors having Diploma of atleast three years duration in the trade of Civil Engineering or its equivalent from a recognised University/Institute duly recognized by Central/State Government;
- (iv) 2% from amongst Work Inspectors having I. T. I. Certificate courses of atleast two years duration in the trade of Surveyor/ Draughtsmanship (Civil) or its equivalent from a recognized I. T. I./institute duly recognized by the Central/State Government with atleast 8 years regular service or regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade;

- (v) 3% from Work Inspectors who are Matriculates or possess its equivalent recognized qualification with atleast 15 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade and completed successfully the prescribed departmental training course of six months duration :

Provided that if suitable candidates are not available against provision in column 11 (i) above, quota will go to column 11 (ii) above and if suitable candidates are not available under column 11 (iii) above, quota will go to Column 11 (iv) above, further failing which to column 11 (v) above.

For the purpose of promotion, the following 200 points roster shall be followed:—

- (i) 45% *i. e.* point number 1, 2, 3, 5, 7, 10, 11, 14, 15, 18, 19, 22, 23, 27, 29, 31, 34, 37, 38, 41, 42, 46, 47, 51, 52, 55, 56, 59, 60, 63, 64, 68, 69, 72, 73, 77, 78, 82, 83, 85, 87, 89, 93, 94, 97, 98, 102, 103, 106, 107, 109, 111, 113, 115, 117, 118, 122, 124, 127, 129, 131, 134, 138, 139, 142, 143, 146, 147, 151, 152, 155, 156, 159, 161, 164, 165, 169, 171, 174, 177, 179, 180, 183, 184, 187, 188, 191, 192, 196, 197, for direct recruitment candidate.
- (ii) 22.5% *i. e.* point number 4, 8, 12, 16, 20, 24, 28, 32, 36, 40, 44, 48, 53, 57, 62, 67, 71, 76, 81, 86, 91, 96, 101, 105, 110, 114, 119, 123, 128, 132, 136, 141, 145, 149, 154, 158, 163, 167, 172, 176, 181, 185, 189, 194, 198, for candidate appointed on batchwise basis.
- (iii) 22.5% *i. e.* point number 6, 9, 13, 17, 21, 26, 30, 35, 39, 43, 49, 54, 58, 61, 65, 70, 74, 79, 84, 88, 92, 95, 100, 104, 108, 112, 116, 121, 126, 130, 137, 140, 144, 148, 153, 157, 162, 168, 173, 178, 182, 186, 190, 193 & 200 for candidate appointed on contract basis.
- (iv) 1% *i. e.* point number 25, 75 for Surveyors having three years Diploma in Civil Engineering from Institute duly recognised by the State/Central Government with 2 years service.

- (v) 3% *i. e.* point number 33, 66, 99, 133, 166, 199 for Surveyor having I. T. I. course of 2 years in the trade of Surveyor/Draughtsman (Civil) from the recognised Institute with atleast 8 years of service.
- (vi) 1% *i. e.* point number 50 & 150 for Work Inspector having Diploma of atleast three years in the trade of Civil Engineering from the Institute duly recognised by the State/Central Government.
- (vii) 2% *i. e.* point number 80, 120 & 160 for Work Inspectors having ITI course of 2 years in the trade of Surveyor/Draughtsman (Civil) from the recognised Institute with atleast 8 years of service.
- (viii) 3% *i. e.* point number 45, 90, 125, 135, 170, 175, 195 for Work Inspectors who are matriculates or its equivalent qualification with atleast 15 years regular service and has completed successfully the prescribed Departmental training course of 6 months.

“The roster will be rotated after every 200 point til the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter, the post is to be filled up from the category which vacates the post.”

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules. Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as above shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if H.P. Public Service Commission or Other

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirements for a direct recruitment.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Recruiting Authority, as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person(s) or posts.